

障害福祉サービス等処遇改善にかかる情報公開

当法人では職員の賃金の処遇改善方法として、以下の特定加算を取得しています。

事業所名	サービス名	福祉・介護職員 処遇改善加算 (I)	福祉・介護職員 等特定処遇改善 加算 (I)	福祉・介護職員 等ベースアップ 等支援加算 (I)
児童療育サポートセンターぴこっと	児童発達支援	○	○	○
	放課後等デイサービス	○	○	○
	保育所等訪問支援	○	○	○
児童療育サポートセンターぴこっと西町	児童発達支援	○	○	○
	保育所等訪問支援	○	○	○
学齢期療育相談・支援事業所いーず I・II	放課後等デイサービス	○	○	○
	保育所等訪問支援	○	○	○

見える化要件に基づき、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容を下記に提示します。

アップに向けた支援 資質の向上やキャリア	<input checked="" type="checkbox"/>	働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	<input checked="" type="checkbox"/>	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
	<input checked="" type="checkbox"/>	エルダー・メンター(仕事やメンタル面のサポート等をする担当者)制度等の導入
	<input checked="" type="checkbox"/>	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保

多様な働き方の推進 両立支援	<input checked="" type="checkbox"/>	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指すための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
	<input checked="" type="checkbox"/>	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員か正規職員への転換の制度等の整備
	<input checked="" type="checkbox"/>	有給休暇が取得しやすい環境の整備
	<input checked="" type="checkbox"/>	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
	<input checked="" type="checkbox"/>	障害を有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮

やりがい・働きがいの構成	<input checked="" type="checkbox"/>	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
	<input checked="" type="checkbox"/>	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
	<input checked="" type="checkbox"/>	利用者本位の支援方針など障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供
	<input checked="" type="checkbox"/>	支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供